



COMUNE DI CHIUSA SCLAFANI

CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

Registro Area	Data
N. 119	09-12-2022

Area 1[^] - Amministrativa

DETERMINAZIONE N. 918 del 09-12-2022

OGGETTO:	PROCEDURA SELETTIVA PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2022. APPROVAZIONE GRADUATORIA.
-----------------	--

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

VISTO

- La deliberazione di Consiglio comunale n.14 del 29.04.2022 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2022/2024, esecutiva ai sensi di legge;
- Visto il Decreto del Sindaco n. 14 del 20/06/2022 di attribuzione della Responsabilità dell'Area 1 "Amministrativa" al Segretario comunale dott. Placido Leone;
- Verificata l'insussistenza dell'obbligo di astensione e di non essere quindi in posizione di conflitto di interesse per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi del vigente piano triennale anticorruzione e del codice di comportamento dei dipendenti dell'Ente;

VISTI

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 177 del 15/11/2022, con la quale l'Amministrazione Comunale ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla firma del contratto decentrato per la parte economica del 2022, dove si prevedeva, tra l'altro, di procedere alla definizione dei criteri e attivazione delle procedure per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;
- il contratto decentrato integrativo, sottoscritto in data 22/11/2022 e la disciplina che regola le condizioni e le modalità di effettuazione delle progressioni orizzontali all'interno dell'Ente e del Regolamento delle procedure e dei criteri per le progressioni economiche orizzontali;
- il CDI, parte economica, per il 2022 sottoscritto in data 22.11.2022;
- la determinazione n. 867 del 29.11.2022, con la quale viene disposto di attivare, ai sensi dell'art. 16 del C.C.N.L. stipulato il 21.05.2018, la procedura per la progressione orizzontale per le categorie A, B, C e D destinando alle stesse progressioni una quantità non superiore al 50% dei dipendenti aventi diritto, per un importo massimo di € 14.824,78, come da contrattazione decentrata 2022, nonché di

approvare lo schema di avviso pubblico per la selezione per la progressione orizzontale per le categorie A, B, C e D, con allegato schema di domanda;

DATO ATTO

- che il bando e lo schema di domanda sono stati pubblicati all'albo on-line dell'Ente in data 27/11/2022;

PRESO ATTO:

- che alla data di scadenza per la presentazione delle domande, sono pervenute n.60 istanze di cui n. 3 per la Cat. A , n. 31 per la Cat. B, n. 25 per la Cat. C, e n. 1 per la Cat. D;

- che all'esito dell'esame delle domande pervenute, il Responsabile del competente Settore, come da Regolamento, ha ammesso n. 60 dipendenti, dichiarando quindi l'ammissione di tutti i presentatori delle relative domande;

- Che si è proceduto alla redazione di n. 4 elenchi, ognuna per ogni categoria, di tutti i dipendenti partecipanti alla selezione, così come previsto dal Regolamento delle procedure e dei criteri per le progressioni orizzontali aggiornato al CCNL del 21/05/2028, con l'attribuzione dei relativi punteggi ottenuti e delle conseguenti graduatorie;

CONSIDERATO

- che in sede di delegazione trattante e di successiva sottoscrizione del contratto decentrato per l'anno 2022, è stato stabilito, di effettuare una selezione per progressione orizzontale nei limiti del 50% del personale avente diritto;

- che i dipendenti aventi diritto sono 60 rispettivamente delle seguenti categorie: n. 3 Cat. A, n. 31 Cat. B, n. 25 Cat. C e n.1 Cat. D, e che al fine di attenersi alla percentuale stabilita di massimo il 50% si è proceduto ad ammettere alla progressione rispettivamente n. 1 Cat. A, n. 15 Cat. B, n.13 Cat. C, n. 1 Cat. D;

- che, per quanto esposto al punto precedente, la percentuale di progressione è pari al 50% di tutti gli aventi diritto con una spesa a carico del Fondo per il trattamento accessorio del personale dipendente 2022 nei limiti della spesa prevista come concordati e sottoscritti nel vigente CDI;

RITENUTO

per quanto sopra di poter approvare la graduatoria distinta per ogni singola categoria A, B, C e D, confermando gli elenchi e i punteggi contenuti richiamati ed allegati in atti che saranno resi disponibili a semplice richiesta da parte degli interessati;

DATO ATTO

ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1 del D. Lgs. n.267/2000, della regolarità tecnica e contabile della presente determinazione e della correttezza dell'azione amministrativa che si persegue con la stessa;

VISTO

- il vigente CCNL di comparto;
- il CDI di questo Ente sottoscritto in data 22.11.2022;
- il D.Lgs. n.267/2000;

DETERMINA

Determinazione Area 1[^] - Amministrativa n.119 reg. gen. n.918 del 09-12-2022 Comune di Chiusa Sclafani

Originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato con esito positivo, realizzata ai sensi dell'art.23 comma 2bis del D.lgs.82/2005 Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD). Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il comune, conforme alle regole tecniche di cui al D.p.c.m. 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato. Responsabile alla conservazione dei dati:

La premessa forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e ne costituisce presupposto e motivazione ai sensi degli artt. 1 e 3 della legge 241/90;

DI APPROVARE le graduatorie relative alla selezione per l'attribuzione delle progressioni orizzontali anno 2022 di cui all' Allegato A), parte integrante e sostanziale del presente atto, con evidenziati i numeri di matricola e punteggi relative dei dipendenti che usufruiscono della progressione;

DI RICONOSCERE con decorrenza 01/01/2022 gli effetti economici connessi alle progressioni orizzontali agli aventi diritto, come indicati nello stesso allegato;

DI DARE ATTO che il costo annuale per l'attribuzione delle progressioni orizzontali per differenze retributive 2022, oltre agli oneri riflessi di conseguenza dovuti, trova adeguata copertura nella destinazione della parte stabile del Fondo per le Risorse Decentrate e sul capitolo di spesa n. 71631/1 del corrente esercizio finanziario;

DI TRASMETTERE copia della presente determinazione alle OO.SS. territoriali competenti e alle R.S.U.;

DI PUBBLICARE il presente atto all' Albo Pretorio Online, sul Sito web Istituzionale in Amministrazione Trasparente (sottosezione Personale/Contrattazione Integrativa).

Il Responsabile del Procedimento

Placido Leone

(Sottoscritto con Firma Elettronica)

IL Responsabile dell'Area

Vista la superiore proposta di determinazione

DETERMINA

- 1) Di approvare le motivazioni di fatto e di diritto esposte in premessa, ai sensi dell'art. 3 della L. 241/90 recepita dalla L.R. 10/91 e s.m.i.;
- 2) Di approvare la superiore proposta;

IL Responsabile dell'Area

Placido Leone

(Sottoscritto con Firma Digitale)

ALLEGATO "A"**CATEGORIA "A"**

MATRICOLA N.	PEO ATTUALE	PERMANENZA ULTIMA PEO PUNTI	VALUTAZIONE E TRIENNIO PUNTEGGIO ATTRIBUITO	TOT. PUNTI	ANZIANITA' DI SERVIZIO	DATA DI NASCITA	PEO 2022 SI/NO	CRITERIO PRECEDENZA	NUOVA POSIZIONE ECONOMICA	POSIZIONE GRADUATORIA
29	A5	20	80	100	23/05/1989		SI	MAGGIORE ANZIANITA' SERVIZIO	A6	1

CATEGORIA "B"

MATRICOLA N.	PEO ATTUALE	PERMANENZA ULTIMA PEO PUNTI	VALUTAZIONE E TRIENNIO PUNTEGGIO ATTRIBUITO	TOT. PUNTI	ANZIANITA' DI SERVIZIO	DATA DI NASCITA	PEO 2022 SI/NO	CRITERIO PRECEDENZA	NUOVA POSIZIONE ECONOMICA	POSIZIONE GRADUATORIA
1	B7	20	80	100	07/08/1986		SI	MAGGIORE ANZIANITA' SERVIZIO	B8	1
11	B7	20	80	100	23/05/1989		SI	MAGGIORE ANZIANITA' SERVIZIO	B8	2
3	B7	20	80	100	24/12/1990		SI	MAGGIORE ANZIANITA' SERVIZIO	B8	3
2	B2	20	80	100	04/01/1992		SI	MAGGIORE ANZIANITA' SERVIZIO	B3	4
14	B6	20	80	100	01/12/1994		SI	MAGGIORE ANZIANITA' SERVIZIO	B7	5
17	B6	20	80	100	04/12/1996		SI	MAGGIORE ANZIANITA' SERVIZIO	B7	6
22	B1	20	80	100	16/01/2003		SI	MAGGIORE ANZIANITA' SERVIZIO	B2	7
21	B1	20	80	100	01/03/2003		SI	MAGGIORE ANZIANITA' SERVIZIO	B2	8

20	B1	20	80	100	01/08/2005		SI	MAGGIORE ANZIANITA' SERVIZIO	B2	9
426	B1	20	80	100	01/09/2005		SI	MAGGIORE ANZIANITA' ANAGRAFICA	B2	10
405	B1	20	80	100	01/09/2005		SI	MAGGIORE ANZIANITA' ANAGRAFICA	B2	11
8	B4	20	80	100	01/09/2005		SI	MAGGIORE ANZIANITA' ANAGRAFICA	B5	12
25	B1	20	80	100	01/09/2005		SI	MAGGIORE ANZIANITA' ANAGRAFICA	B2	13
434	B1	20	80	100	01/09/2005		SI	MAGGIORE ANZIANITA' ANAGRAFICA	B2	14
410	B1	20	80	100	01/09/2005		SI	MAGGIORE ANZIANITA' ANAGRAFICA	B2	15

CATEGORIA "C"

MATRICOLA N.	PEO ATTUALE	PERMANENZA ULTIMA PEO PUNTI	VALUTAZIONE TRIENNIO PUNTEGGIO ATTRIBUITO	TOT. PUNTI	ANZIANITA' DI SERVIZIO	DATA DI NASCITA	PEO 2022 SI/NO	CRITERIO PRECEDENZA	NUOVA POSIZIONE ECONOMICA	POSIZIONE GRADUATORIA
12	C5	20	80	100	23/11/1979		SI	MAGGIORE ANZIANITA' SERVIZIO	C6	1
4	C5	20	80	100	01/04/1987		SI	MAGGIORE ANZIANITA' SERVIZIO	C6	2
19	C5	20	80	100	16/04/1987		SI	MAGGIORE ANZIANITA' SERVIZIO	C6	3
6	C5	20	80	100	16/02/1989		SI	MAGGIORE ANZIANITA' ANAGRAFICA	C6	4
7	C5	20	80	100	16/02/1989		SI	MAGGIORE ANZIANITA' SERVIZIO	C6	5

422	C1	20	80	100	01/01/2002		SI	MAGGIORE ANZIANITA' SERVIZIO	C2	6
432	C1	20	80	100	16/04/2002		SI	MAGGIORE ANZIANITA' ANAGRAFICA	C2	7
408	C1	20	80	100	16/04/2002		SI	MAGGIORE ANZIANITA' ANAGRAFICA	C2	8
400	C1	20	80	100	16/04/2002		SI	MAGGIORE ANZIANITA' SERVIZIO	C2	9
428	C1	20	80	100	16/01/2003		SI	MAGGIORE ANZIANITA' ANAGRAFICA	C2	10
427	C1	20	80	100	16/01/2003		SI	MAGGIORE ANZIANITA' SERVIZIO	C2	11
406	C1	20	80	100	01/09/2005		SI	MAGGIORE ANZIANITA' SERVIZIO	C2	12
414	C1	20	80	100	27/12/2006		SI	MAGGIORE ANZIANITA' ANAGRAFICA	C2	13

CATEGORIA "D"

MATRICOLA N.	PEO ATTUALE	PERMANENZA ULTIMA PEO PUNTI	VALUTAZIONE TRIENNIO PUNTEGGIO ATTRIBUITO	TOT. PUNTI	ANZIANITA' DI SERVIZIO	DATA DI NASCITA	PEO 2022 SI/NO	CRITERIO PRECEDENZA	NUOVA POSIZIONE ECONOMICA	POSIZIONE E GRADUATORIA
5	D3	20	80	100	01/04/1987		SI	PUNTEGGIO	D4	1