



COMUNE DI CHIUSA SCLAFANI

CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

**REGOLAMENTO DELLE PROCEDURE E DEI CRITERI PER LE
PROGRESSIONI ORIZZONTALI AGGIORNATO AL CCNL DEL PERSONALE
DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI DEL 21/05/2018**

Approvato con deliberazione di G. C. n. 182 del 25 NOV. 2022

19
L. M.
f
D
D. P.

INDICE

ART.1 PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

ART.2 PERIODICITA' DELLE SELEZIONI

ART.3 PROGRESSIONI ECONOMICHE DA ATTRIBUIRE

ART. 4 MODALITA' PER L'ATTRIBUZIONE DELLA POSIZIONE ECONOMICA SUPERIORE ALL'INTERNO DI CIASCUNA CATEGORIA GIURIDICA

ART.5 REQUISITI GENERALI PER CONCORRERE ALLA SELEZIONE

ART.6 CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA E RELATIVI PUNTEGGI

ART. 7 MODALITA' DI ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI

ALLEGATO "A" PUNTEGGI PER L'ATTUAZIONE DEL SISTEMA DI PROGRESSIONE ORIZZONTALE



Art. 1 - ATTRIBUZIONE PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

Le progressioni economiche orizzontali sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dalla metodologia di valutazione vigente.

La Delegazione Trattante determina l'importo complessivo delle risorse da destinare all'istituto delle progressioni economiche orizzontali nell'ambito del fondo delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività costituito ai sensi del vigente C.C.N.L. del comparto Regioni e autonomie Locali, comunque nel rispetto dei limiti previsti dal contratto di lavoro in materia di progressioni economiche e dalle vigenti normative in materia.

Le risorse destinate alle posizioni di sviluppo della progressione economica orizzontale attribuite a tutto il personale in servizio, restano comunque acquisite nel fondo appositamente costituito e le eventuali cessazioni non comporteranno la riduzione del fondo che sarà sommato a quello successivo.

Le risorse destinate alle progressioni orizzontali devono inoltre offrire la possibilità di progressione ad un numero di dipendenti tale che, in rapporto a quelli complessivamente in servizio nella categoria di appartenenza, siano garantiti i principi di pari opportunità previsti dalla normativa vigente.

Art. 2 - PROGRESSIONI ORIZZONTALI

Le progressioni orizzontali possono essere attribuite solo nel caso in cui vi siano risorse disponibili di parte stabile, tenuto conto che in queste ultime vengono compresi gli oneri derivanti dal finanziamento dell'indennità di comparto e delle progressioni orizzontali effettuate nel tempo al loro costo originario.

La progressione economica orizzontale si sviluppa partendo dal trattamento tabellare iniziale delle quattro categorie o delle posizioni di accesso infra categoriale B3 e, con l'acquisizione in sequenza degli incrementi corrispondenti alle posizioni successive previste nel contratto collettivo nazionale di lavoro, dando origine a conseguenti possibili percorsi individuali:

- per la categoria A, dalla posizione A1 alla posizione A6
- per la categoria B, dalla posizione B1/B3 alla posizione B8
- per la categoria C dalla posizione C1 alla posizione C6
- per la categoria D dalla posizione D1 alla posizione D7

Il valore economico di ogni posizione successiva alla posizione iniziale è quello indicato dalle vigenti disposizioni contrattuali.

La progressione economica orizzontale è riconosciuta sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali ed integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili così come stabilito dall'art. 23, comma 1 del D.Lgs. n.150/2009.

Le progressioni orizzontali sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti non superiore al 50% degli aventi diritto.



Art. 3 - PERIODICITA' DELLE SELEZIONI

Le selezioni vengono effettuate annualmente previa contrattazione delle risorse e avranno decorrenza dal 1° gennaio dell'anno in cui è finanziato l'istituto delle progressioni economiche orizzontali.

I requisiti dovranno essere posseduti dal 01 gennaio dell'anno di selezione.

Art. 4 - MODALITA' PER L'ATTRIBUZIONE DELLA POSIZIONE ECONOMICA SUPERIORE ALL'INTERNO DI CIASCUNA CATEGORIA GIURIDICA

Il Responsabile dell'Ufficio personale provvede all'indizione delle selezioni per l'attribuzione delle posizioni economiche all'interno di ciascuna categoria, mediante emissione di appositi avvisi.

Le graduatorie complessive per categorie contenenti tutti gli elementi di valutazione vengono approvate con determinazione del Responsabile dell'Ufficio Personale, che provvede a darne informazione a tutti i dipendenti dell'Ente, mediante pubblicazione sul portale del personale dipendente.

L'ammissione dei dipendenti in possesso dei requisiti per la partecipazione alle selezioni, come definiti ai successivi artt. 5 e 6, che avviene su istanze da parte dei dipendenti.

L'esclusione dalle previste selezioni per mancanza dei requisiti richiesti, viene comunicata, indicandone la motivazione direttamente ai dipendenti interessati.

Resta impregiudicata la possibilità per il dipendente di proporre ricorso entro 10 giorni dalla data di comunicazione dell'esclusione.

Il Responsabile dell'Ufficio personale provvede a dare riscontro al dipendente entro 10 giorni dalla data del ricevimento del ricorso.

In caso di rigetto la controversia è proposta dal dipendente al Segretario Comunale, con l'assistenza eventuale di un proprio legale e/o del Rappresentante sindacale di fiducia.

Il Segretario Comunale si esprime entro 5 giorni successivi.


Art. 5 - REQUISITI GENERALI PER CONCORRERE ALLA SELEZIONE

Ai fini della progressione economica orizzontale il lavoratore deve essere in possesso di un rapporto di lavoro indeterminato e del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi.

Alla progressione economica orizzontale non partecipa il personale dipendente che nei due anni precedenti alla selezione sia stato destinatario di sanzioni disciplinari definitive superiori alla censura o abbia ricevuto una valutazione inferiore al punteggio di 60/100.

Art. 6 - CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA E RELATIVI PUNTEGGI

I criteri specifici sui quali si basano le selezioni indicati nell'allegata tabella "A", si riferiscono ai seguenti elementi di valutazione:



- **Permanenza nell'ultima Posizione Economica**
- **Valutazione delle prestazioni e dei risultati ottenuti.**

Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione delle performance individuale del triennio che precede l'anno di selezione. La valutazione deve essere calcolata sulla media del triennio.

L'impegno e la qualità della prestazione individuale è annualmente valutata tramite le schede di misurazione e valutazione della performance, come indicato nell'allegata tabella A.

Art. 7 - MODALITA' DI ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI

La selezione avviene sulla base dei criteri individuati dal presente regolamento compresa la tabella A.

La progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto in ordine decrescente.

Una volta determinata la graduatoria per singole categorie, verranno effettuati i passaggi in sequenza, sulla base delle risorse disponibili.

A parità di punteggio in sede di graduatoria finale di merito, sarà preferito il candidato con maggiore anzianità di servizio, anche a tempo determinato senza soluzione di continuità

In caso di ulteriore parità sarà preferito il candidato più anziano di età.

The image shows four handwritten signatures in blue ink, arranged horizontally from left to right. The signatures are stylized and appear to be initials or names of individuals involved in the document's approval or signing.

PUNTEGGI PER L'ATTUAZIONE DEL SISTEMA DI PROGRESSIONE ORIZZONTALE

Elementi di valutazione		Max totale punti 100
Permanenza nell'ultima posizione economica: max valutabile 10 anni nella ultima posizione economica acquisita	Punti 2.00 per anno dall'ultima posizione economica acquisita	Punteggio massimo attribuibile 20
Media dei punteggi attribuiti nelle schede delle performance individuale nel triennio precedente	Punteggio da determinarsi Riproporzionamento del punteggio max rispetto alla media delle ultime 3 schede di valutazione conseguite *	Punteggio massimo attribuibile 80

*

Punteggio medio dell'ultimo triennio della performance individuale	Punteggio attribuibile
91 – 100	80
81 – 90	70
71 – 80	60
60 – 70	50

S.elli