

Oggetto: Avviso di selezione pubblica riservata al processo di stabilizzazione a tempo indeterminato e parziale di n. 03 unità di personale precario categoria giuridica B posizione economica B1, ai sensi dell'art.4 commi 6 e 7 del D.L 101/2013 convertito con legge n° 125/2013 e dell'art. 30 L.R. n. 5/2014.

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

Visto il D.L31/08/2013 n. 101, convertito con legge 30/12/2013 n. 125;

Visto l'art. 30 legge regionale 28/01/2014 n. 5;

Vista la deliberazione della G.C. n. 107 dell'11.09.2017 che approva la nuova dotazione organica dell'Ente;

Vista la deliberazione della G.C. n.108 dell'11.09.2017 avente ad oggetto: "Piano Triennale del Fabbisogno di personale 2017/2019";

Visto il vigente regolamento di organizzazione uffici e servizi;

In esecuzione della deliberazione di G.C. n° 201 del 21.12.2017;

RENDE NOTO

Che è indetta la procedura pubblica selettiva riservata per l'assunzione a tempo indeterminato e parziale, a 21 ore settimanali, mediante stabilizzazione di n. 03 unità di personale precario, categoria giuridica B - posizione economica B1, profilo professionale "Esecutore Amministrativo", per titoli e prova di idoneità, ai sensi dell'art.4 commi 6 e 7 del D.L. 101/2013, convertito con legge 30/12/2013 n. 125 e dell' art. 30 legge regionale 28/01/2014 n. 5.

Pubblicato su G.U.R.S Serie Concorsi n. 15 del 29/12/2017

Art. 1

Selezione riservata e requisiti di ammissione

Questa Amministrazione, in applicazione dell'art. 4 del D.L. 31/8/2013, n. 101, convertito con legge 30/10/2013, n. 125 e dell'art. 30 della L.R. 28/01/2014, n. 5, indice una selezione pubblica per titoli e prova di idoneità, ai fini dell'assunzione a tempo indeterminato mediante stabilizzazione di n. 03 unità, appartenenti alla categoria giuridica B - posizione economica B1, profilo professionale "Esecutore Amministrativo" per numero 21 ore settimanali (assunzione - part-time).

Possono partecipare alla selezione per la copertura dei predetti posti solo coloro i quali siano inseriti nell'apposito elenco regionale previsto dall'art. 30 comma 1 della L.R. n. 5/2014.

SI AVVISA CHE

1) Sarà prioritariamente destinato all'assunzione in argomento il lavoratore inserito nell'elenco di cui al comma 1 dell'art 30 della legge regionale 28 gennaio 2014, n. 5. che risulta utilizzato presso questo Ente nel rispetto delle previsioni di cui al comma 7 dell'articolo 4 del decreto legge n. 101/2013 convertito dalla legge n. 125/2013.

2) Nella ipotesi che alla selezione non partecipino lavoratori di cui al precedente punto 1 si procederà in base alle eventuali istanze di partecipazione presentate da analoghi lavoratori anche essi inseriti nell'elenco regionale di cui all'art, 30 comma 1 e ss. della legge regionale 5/2014 ed in servizio presso altri enti.

Gli ulteriori requisiti richiesti per la partecipazione sono:

A) TITOLO DI STUDIO

Possesso del titolo di studio della scuola dell'obbligo o il semplice assolvimento dell'obbligo scolastico; per i candidati nati prima del 1 gennaio 1952, non in possesso del diploma di licenza media, l'obbligo scolastico è assolto con la licenza di scuola elementare;

Per i candidati in possesso di titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione è subordinata al rilascio da parte delle Autorità competenti del provvedimento di equivalenza del titolo di studio posseduto al titolo di studio richiesto dal presente bando, così come previsto dall'art 38 del D.Lgs. 165/2001.

B) REQUISITI DI SERVIZIO

Essere in possesso dei requisiti previsti dall'articolo 1, commi 519 e 558, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e dall'articolo 3, comma 90 della legge 24 dicembre 2007 n. 244, oppure che alla data del 30 ottobre 2013 abbiano maturato, negli ultimi 5 anni, almeno tre anni di servizio con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato alle dipendenze di questa Amministrazione, con esclusione, in ogni caso, dei servizi prestati presso uffici di diretta collaborazione degli organi politici.

C) ALTRI REQUISITI

a) Cittadinanza Italiana, fatte salve le equiparazioni previste dalla legge, o cittadinanza di uno dei paesi della Comunità Europea;

b) Idoneità fisica all'impiego, intesa come assenza di difetti che possano influire sul rendimento in servizio in relazione al profilo professionale da rivestire. L'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego è effettuato prima dell'immissione in servizio.

e) Età non inferiore ad anni 18. Il limite minimo di età deve essere posseduto alla data di scadenza per la presentazione della domanda.

d) Obblighi di leva. Essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva o di servizio militare, per i cittadini soggetti a tale obbligo.

e) Godimento dei diritti politici e civili.

f) Assenza di condanne penali o di procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego presso una Pubblica Amministrazione.

g) Destituzione, dispensa, licenziamento dalla pubblica amministrazione: non possono accedere al posto coloro che siano stati esclusi dall'elettorato politico per insufficiente rendimento ovvero siano stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego per avere conseguito l'impiego con documento falso o nullo o coloro che siano stati

licenziati o destinatari di un provvedimento di recesso per giusta causa da parte di una Pubblica amministrazione.

Tutti i requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione.

Art. 2

Domanda di partecipazione — Modalità e termini

La domanda di ammissione alla selezione, redatta utilizzando esclusivamente il modulo Allegato B) al Bando, in carta libera, firmata dal candidato, dovrà essere inviata al seguente indirizzo:

Comune di Chiusa Sclafani, Piazza Castello 2 - 90033 (PA) specificando sulla busta la seguente dicitura: "Domanda di partecipazione alla selezione pubblica riservata per la copertura di n. 03 posto di "Esecutore Amministrativo", categoria giuridica B, posizione economica BI".

Sulla busta il concorrente dovrà apporre, altresì, il proprio nome, cognome ed indirizzo.

La domanda dovrà essere inviata, pena l'esclusione, entro e non oltre il termine perentorio di 30 giorni dalla pubblicazione del relativo avviso sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana, serie speciale concorsi, con una delle seguenti modalità:

1) Raccomandata postale con avviso di ricevimento;

2) Posta Elettronica Certificata (PEC) personale (non aziendale): il candidato potrà inviare dalla propria PEC a quella del Comune di Chiusa Sclafani, protocollo.chiusasclafani@pec.it, la domanda con firma autografa scansionata in formato PDF con allegata la fotocopia, sempre in formato PDF, di un documento di identità in corso di validità. È a carico del candidato l'onere di verificare che la PEC sia stata regolarmente consegnata nella casella di destinazione. L'inoltro telematico della domanda in modalità diverse non sarà ritenuto valido. In alternativa alla firma autografa è altresì ammessa la sottoscrizione della domanda con firma digitale (con certificato di validità in corso), unitamente alla fotocopia (in PDF) del documento di identità in corso di validità.

3) Direttamente con consegna a mano all'Ufficio Protocollo dell'Ente, negli orari d'ufficio dallo stesso normalmente osservato. I concorrenti che si avvalgano di questa modalità di presentazione produrranno all'Ufficio predetto una copia aggiuntiva della domanda, in carta libera, sulla quale l'Ufficio stesso apporrà il bollo di arrivo all'Ente, ad attestazione della data di presentazione. Nel caso che il termine ultimo coincida con un giorno festivo, lo stesso si intenderà automaticamente prorogato al primo giorno feriale immediatamente successivo.

La data di spedizione della domanda è stabilita e comprovata dal timbro e data dell'ufficio postale accettante o, in caso di presentazione diretta all'Amministrazione, dal timbro dell'Ufficio Protocollo Generale del Comune di Chiusa Sclafani.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore (art. 4 del D.P.R. 487/1994).

Non saranno comunque accettate domande pervenute a questa Amministrazione oltre il giorno successivo alla data di scadenza anche se inoltrate nei termini a mezzo del servizio postale.

Non saranno accettate domande che perverranno a questo Ente dopo il termine suindicato anche se trasmesse a mezzo posta raccomandata con avviso di ricevimento ed accettate dall'ufficio postale entro il trentesimo giorno dalla pubblicazione dell'avviso sulla GURS (eventualmente prorogato come per legge al primo giorno feriale successivo).

Il termine fissato per la presentazione delle domande è perentorio, pertanto non si terrà in alcun conto delle domande pervenute fuori termine anche se il ritardo dipendesse da fatti terzi o da forza maggiore. Le domande di ammissione alla selezione si considereranno prodotte in tempo utile esclusivamente se pervenute, entro il termine sopra indicato, indipendentemente dalle modalità di trasmissione, i cui tempi ed eventuali ritardi costituiscono esclusiva responsabilità del candidato, anche se spedite a mezzo posta, con raccomandata con avviso di ricevimento. Pertanto, le domande con timbro di invio precedente alla data di scadenza ma pervenute successivamente, non saranno tenute in considerazione.

Alla domanda di selezione va, altresì, allegata a pena di esclusione, la ricevuta del versamento di € 20,00 per spese concorsuali mediante versamento su ccp 14757900 ovvero mediante bonifico sul c.c.b. presso la "tesoreria comunale" codice iban: IT22J0200843280000300003742. In entrambi i casi dovrà essere specificata nella causale "Tassa di concorso selezione cat. B - Esecutore Amministrativo".

La tassa di concorso non è, per qualsiasi ragione, rimborsabile.

Art. 3

Compilazione della domanda e requisiti di ammissione

Ai fini dell'ammissione alla selezione nella domanda il candidato dovrà dichiarare, sotto la propria responsabilità ai sensi dell'art 46 e 47 del DPR 445/00 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 28 dicembre 2000, n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, uso o esibizione di atti falsi e contenenti dati non più rispondenti a verità, i seguenti dati:

- cognome, nome,
- luogo e data di nascita,
- residenza anagrafica;
- cittadinanza italiana, salve le equiparazioni previste dalla legge, o cittadinanza di uno dei paesi della Comunità Europea;
- godimento diritti civili e politici nonché l'iscrizione nelle liste elettorali del Comune di residenza, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- non essere stato interdetto dai pubblici uffici con sentenza passata in giudicato;
- possesso della idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni del posto messo a concorso;
- eventuali condanne penali o di procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione, indicando la data della decisione, l'Autorità che l'ha emessa ed il reato commesso;
- posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva o di servizio militare, per i cittadini soggetti a tale obbligo;
- il possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso con l'indicazione della data in cui è stato conseguito, dell'Istituto che lo ha rilasciato e della votazione riportata;

- il possesso dei requisiti di servizio richiesti all'art. 1 lettera B);
- di non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo e di non essere stato destituito, dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto dall'impiego presso un Pubblica Amministrazione, ai sensi delle norme vigenti e di non essere stato licenziato o destinatario di un provvedimento di recesso per giusta causa da parte di una Pubblica Amministrazione;
- eventuale appartenenza ad una delle categorie che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito ed a parità di titoli, previste nel D.P.R. n. 487/94, art. 5, così come modificato dal D.P.R. n. 693/96; nell'art. 3 comma 7, della Legge n.127/97, così come modificato dall'art. 2 comma 9, della Legge 191/98;
- il recapito presso il quale dovranno essere fatte pervenire le comunicazioni relative alla selezione e l'impegno a comunicare le eventuali successive variazioni;
- Il numero del codice fiscale;
- Il recapito telefonico, eventuale indirizzo PEC;
- espressa accettazione, senza alcuna riserva, della clausola prevista nel bando per la quale non saranno comunque accettate domande pervenute a questa Amministrazione oltre il giorno successivo alla data di scadenza, anche se inoltrate nei termini a mezzo del servizio postale.

Tutte le suddette dichiarazioni devono essere rese in modo esplicito; la dichiarazione generica del possesso dei requisiti sopraindicati non è ritenuta valida.

Nella domanda di partecipazione i candidati portatori di handicap dovranno specificare l'eventuale ausilio necessario in sede di prova, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi ai sensi dell'art. 20 della L. 104/92; il concorrente dovrà documentare il diritto di avvalersi dei predetti benefici ai sensi della L.104/92 mediante produzione di certificazione rilasciata dall' A.S.P. di competenza.

Ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. n. 445/2000, la firma in calce alla domanda non dovrà essere autenticata.

L'omessa indicazione nella domanda di uno dei punti sopra indicati determina l'esclusione dalla selezione.

Alla domanda devono essere, allegati, a pena di esclusione:

- 1) Copia non autenticata di un documento di identità in corso di validità;
- 2) Titoli di studio, professionali e di servizio, presentati in originale o mediante copia autenticata ovvero mediante autocertificazione;
- 3) Elenco in duplice copia dei titoli di cui al punto 2);
- 4) Ricevuta di versamento della tassa di concorso.

In caso di discordanza tra i titoli prodotti, anche in autocertificazione, e quelli citati nell'elenco di cui al punto.

- 3) prevarrà, quanto supportato da idonea documentazione allegata alla domanda.

Art. 4
Data di chiusura del bando

La presentazione della domanda con allegato il documento di identità dovrà pervenire entro e non oltre il termine perentorio di cui al precedente articolo 2. Pertanto, non saranno prese in considerazione le domande che per qualsiasi ragione, non esclusa la forza maggiore o il fatto di terzi, non verranno ricevute in tempo.

Art. 5
Commissione esaminatrice

La Commissione esaminatrice verrà nominata con successivo provvedimento.

Art. 6
Valutazione preliminare delle domande

Preliminarmente verranno esaminate le domande di partecipazione ai fini della completezza e della sussistenza dei requisiti per l'ammissione alla procedura di selezione.

A titolo meramente esemplificativo e non tassativo, costituiscono motivi di esclusione d'ufficio:

- l'inoltro della domanda oltre il termine di cui all'art.2;
- la mancata sottoscrizione della domanda in forma autografa o digitale;
- la mancata presentazione della fotocopia integrale di un documento di riconoscimento in corso, di validità;
- la mancanza dei requisiti richiesti, all'art. 1;

Si può disporre in qualunque momento l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti previsti.

Qualora risulti non veritiera una delle dichiarazioni previste nella domanda di partecipazione e delle dichiarazioni rese ai sensi del DPR n 445/2000, sarà disposta la decadenza da ogni diritto conseguente alla partecipazione alla selezione ovvero la risoluzione del rapporto di lavoro, eventualmente già costituito.

Art. 7
Valutazione dei titoli

La selezione avverrà per soli titoli e prova d'idoneità, in conformità a quanto disposto dall'art. 49 della L.R. 5.11.2004, n. 15.

I titoli saranno valutati secondo i criteri stabiliti dal D.P.R.S. del 5.4.2005, pubblicato sulla GURS n. 18 del 2005.

I titoli che concorrono alla formazione della graduatoria di merito sono: i titoli di studio, titoli formativi e servizi prestati in enti pubblici, con punteggio massimo attribuibile rispettivamente del 20%, 30% e 50%, con le attribuzioni specificate nel precitato D.P.R.S. del 5.4.2005, pubblicato sulla GURS n. 18 del 2005:

1. Titoli di studio

Il punteggio relativo ai titoli di studio (max 20 punti su 100) è così attribuito:

- a) diploma di scuola media inferiore punti 20
- b) licenza di scuola elementare (per i candidati nati prima del 1 gennaio 1952) punti 15

I punteggi di cui sopra non si sommano.

2. Titoli Formativi

Il punteggio relativo ai titoli formativi (max 30 su 100) è così attribuito:

a) corsi di formazione professionale, con attestato di superamento di esami finali, organizzati da enti dello Stato, della Regione o legalmente riconosciuti e di durata non inferiore a mesi 3:
punti 0,20 per ciascun mese fino a un massimo di punti 30.

Sono valutabili più titoli richiesti nel bando.

3. Anzianità di Servizio

Il punteggio relativo ai servizi prestati presso enti pubblici (max 50 punti su 100) è così attribuito:

a) servizi prestati in categoria o qualifica professionale, immediatamente inferiore, punti 0,10, per ciascun mese fino a un massimo di 20 punti;

b) servizi prestati in categoria corrispondente a quello del posto messo a selezione, punti 0,15, per ciascun mese fino a un massimo di 30 punti.

I servizi prestati inferiori a tre mesi non sono valutabili.

Il servizio militare prestato è valutato come servizio prestato in categoria corrispondente a quella del posto a cui si concorre.

A parità di punteggio è preferito il candidato più giovane d'età.

Art. 8

Criteria per la formazione della graduatoria di merito

A seguito dell'esame delle domande e della valutazione dei titoli si provvederà alla redazione della graduatoria di merito.

La graduatoria rimane valida per un periodo di anni tre dalla data di approvazione, salvo proroghe previste da disposizioni di legge. Il candidato convocato che non assuma servizio o si dimetta, o non dia riscontro alla convocazione decade da ogni diritto conseguente ad eventuale successivo utilizzo della graduatoria fino alla completa utilizzazione della stessa.

L'immissione in servizio è subordinata alla verifica dell'inserimento nell'elenco regionale di cui all'art. 30 della L.R. n. 5/2014.

Agli assunti sarà corrisposto il trattamento economico previsto dal vigente contratto di lavoro per la categoria di appartenenza e per il tempo parziale previsto.

Art. 9

Trattamento dati sensibili

Ai sensi del D. Igs n. 196/2003 e s.m.i. i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto stesso.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti per la partecipazione al concorso. Le medesime informazioni potranno essere comunicate alle Amministrazioni pubbliche eventualmente interessate allo svolgimento della selezione o alle posizioni del candidato.

La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali compresi i dati sensibili a cura del personale assegnato all'ufficio preposto per la conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento della procedura della selezione.

Art. 10
Informazione

L'ufficio competente allo svolgimento dell'attività connessa alle operazioni di ammissione delle domanda, esame dei titoli, formazione graduatoria e definizione del procedimento con stipula del contratto a tempo indeterminato e parziale è l'Area Amministrativa - Ufficio Personale Responsabile del Procedimento Blanda Vincenza. Per informazioni è possibile rivolgersi al numero telefonico 091/8353538.

Art. 11
Norme di rinvio e finali

Il presente avviso costituisce "lex specialis" della procedura selettiva. Pertanto la partecipazione alla stessa comporta l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni, condizioni e termini ivi contenuti.

La presente selezione e la conseguente stipula del contratto di lavoro resta subordinata all'infruttuoso esperimento della procedura di mobilità obbligatoria prevista dall'art.34-bis del. D.lgs.165/2001; resta subordinata altresì alla previsione di apposito stanziamento nel bilancio comunale 2018 per il finanziamento correlato al posto messo a concorso con il presente atto nonché al rispetto delle norme vigenti in materia di pareggio al bilancio 2017/2019.

L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di modificare, sospendere temporaneamente, riaprire i termini della selezione. Potrà revocare e/o modificare la selezione bandita, qualora lo richiedesse l'interesse pubblico o per sopravvenute modifiche normative di settore.

La presente procedura e la conseguente assunzione vengono altresì, condizionate sospensivamente e risolutivamente al verificarsi delle prescrizioni previste dalla normativa in materia di assunzioni negli enti locali e dalle disposizioni dettate in materia di contabilità pubblica, con particolare riferimento a quelle che regolano la spesa del personale. Pertanto, la partecipazione alla selezione comporta l'esplicita accettazione di tale riserva, con conseguente esclusione di qualsiasi pretesa, nonché del diritto a qualsivoglia compenso o indennizzo, a qualsiasi titolo, anche risarcitorio.

Il presente avviso è reso pubblico mediante affissione all'Albo pretorio on-line e sul sito istituzionale di questo Comune nella sezione "Amministrazione trasparente/Bandi di concorso" per giorni 30 consecutivi e per estratto sulla GURS serie concorsi.

Gli avvisi, le convocazioni o comunicazioni sostituiranno ogni altra forma di pubblicità, avranno valore di notifica a tutti gli effetti e non saranno seguiti da ulteriori comunicazioni di sorta.

Il presente avviso contiene lo schema di domanda di partecipazione a n. 03 posti cat. B, posizione economica B1 a 21 ore settimanali.

**Il Responsabile dell'Area Amministrativa
Segretario Comunale
Avv. Placido Leone**